



Talento Logístico

Cómo detectar y aprovechar las diferentes habilidades del personal de Cadena Suministro

Felix Eduardo Loza Araiza

Talento

Directamente ligado a la inteligencia y la aptitud

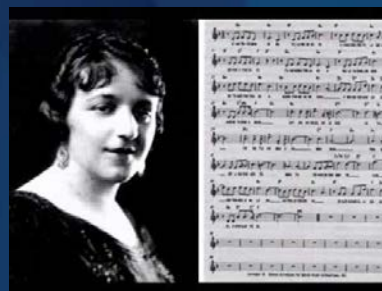
Inteligencia = Capacidad de entender

Aptitud = Capacidad para el desempeño o ejercicio de una ocupación

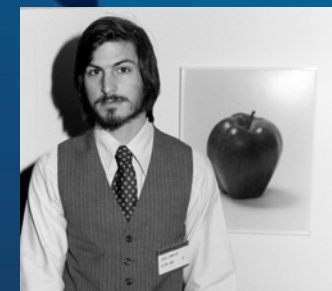
Pasión
Habilidad
Práctica



Dedicación
Compromiso
Inspiración



Disrupción
Conocimiento
Visión



Cadena de Suministro y Logística vistas como una vocación

- 1) Servicio
- 2) Conocimiento
- 3) Altos estándares
- 4) Pensamiento sistémico
- 5) Colaboración
- 6) Ética Profesional



Identificación del Talento en CD's y Logística

- A. Hacer las preguntas adecuadas para los niveles adecuados
- B. Ser directo en el nivel de expectativas
- C. Oportunidad para aterrizar las ideas

Mantenimiento del Talento vs Retención

- A. Roles and Responsibilities / Evitar duplicidad de funciones
- B. Accountability
- C. Ver la realidad de los proyectos aplicados
- D. SLA's

Caso Práctico

Construcción de una Cadena de Suministro para una operación altamente automatizada

Caso Práctico

El Talento en Cadena de Suministro,
pieza fundamental en la alineación de
procesos entre compañías para
alcanzar un mismo Fin



Conclusiones

¡Gracias!

Félix Eduardo Loza Araiza